

La Charte OSILOG :

Moi, employé(e) de la société Osilog, je prends l'engagement de respecter et promouvoir les 4 dimensions de cette Charte et je m'engage à alerter de toutes situations et tous comportements qui ne les respecteraient pas.

La Recherche de la Satisfaction des Clients, des Collègues, des Partenaires et des autres Parties Prenantes à travers :

- ✓ la qualité du produit, l'efficacité et la convivialité du service, le respect de l'engagement établi,
- ✓ l'amélioration des performances : individuelles, fonctionnelles, collectives et sociétales,
- ✓ le soutien de la transparence, de l'éthique et de la laïcité dans l'entreprise et dans les rapports professionnels,
- ✓ le respect des autres dans le partage effectif des objectifs, des méthodes et des pratiques et le refus des comportements partisans et endoctrinants.

Le Respect de l'Environnement dans une démarche de Développement Durable :

- ✓ la consommation maîtrisée des ressources énergétiques et des matières premières,
- ✓ le traitement adéquat des déchets produits,
- ✓ le signalement de tout comportement ou défaut pénalisant pour l'environnement,
- ✓ la promotion de la prévention et des procédés de recyclage liés à notre activité.

La Sécurité, la Santé et la Continuité de Service :

- ✓ le respect des recommandations inscrites dans le Document Unique de Prévention des Risques, et notamment le port des Equipements de Protection Individuelle lorsqu'ils sont requis,
- ✓ la prévention des pandémies et le signalement de tout comportement ou défaut pénalisant pour la Santé au travail,
- ✓ la sauvegarde de l'environnement et de l'ambiance de travail via l'usage approprié des équipements, le refus des dérives sectaires et la prévention de toute dégradation du fonctionnement.

Le respect des directives et de la législation :

- ✓ la prise en compte des Règlements et Directives et le respect de la Législation,
- ✓ la prise en compte de la Propriété et le respect des Brevets Industriels, Créations Artistiques, Droits d'Auteurs, Droits à l'image,
- ✓ plus largement, le respect des 10 principes du Pacte de l'ONU (droits de l'Homme, Conditions de Travail, Environnement, Lutte contre la Corruption) et l'alerte en cas de détection de situation incompatible ou de pratique inadéquate.

Pour cela, je m'engage à appliquer les Directives du Règlement Intérieur ainsi que leurs futures mises à jour. J'ai pris connaissance de la législation et des sanctions applicables, je note que les Directives à jour sont accessibles dans l'espace de Communication Interne et que je dois prendre en compte les affichages officiels et légaux effectués sur chaque site.

Signature :

Date :